UGT Servicios Públicos

Administración General del Estado

INFORMA

CRITERIOS GENERALES EN LA SELECCIÓN DEL PERSONAL POR PROMOCIÓN INTERNA

Madrid, 27 de octubre de 2022.

UGT no avala de momento con su firma el borrador de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo sobre la Oferta de Empleo Público para 2022, de 23 de mayo de 2022, de la Mesa General de Negociación de la AGE sobre los criterios generales que deben regir la selección del personal a través de los procesos de promoción interna.

Un mes después de la última reunión, en la que no se consiguió llegar a un consenso Administración-Sindicatos, **hemos sido convocados nuevamente** para reunirnos en el día de hoy, presentándosenos un borrador con la inclusión de propuestas planteadas por **UGT** desde un primer momento como son la **agilización de los procesos selectivos (**tanto en la fase de oposición **acumulando pruebas en un mismo día** como en la de concurso), la **descentralización** de los ejercicios o la revisión de los procesos para **evitar que se exija nuevamente la demostración de conocimientos ya valorados** en cuerpos, escalas o categoría profesional desde el que se promociona.

Sin embargo, **a pesar de suponer un avance** en la línea que consideramos se debe seguir trabajando, **es mejorable** ya que **no refleja claramente:** que se vayan a **respetar las pruebas superadas en la convocatoria anterior**, que vaya a haber una **reducción de los temarios**, que en la **fase de oposición** para la promoción al grupo **A2 en Cuerpos Generales** (para el que antes del 31 de diciembre de 2022 se tendrán que convocar 3.600 plazas) **se eliminen tanto las preguntas a desarrollar como las lecturas** con el fin de lograr agilizar este proceso que tanto se dilata a consecuencia de esto ni la **puntuación que** se dará a **cada uno de los méritos** a valorar**.**

Desde **UGT** siempre hemos **defendido** que hay que realizar **una apuesta decidida por la promoción interna**, siguiendo el espíritu del Acuerdo, con el fin de fomentar el talento interno y el desarrollo profesional. El elevado número de plazas como consecuencia de la acumulación, que han de convocarse antes del 31 de diciembre de 2022 (**3.600 para A2, 9.010 para C1 y 3.933 para C2**), así como las que se convoquen en futuras ofertas **necesitan de unos criterios sólidos y claramente definidos acordes a los nuevos tiempos** con el fin de optimizar las posibilidades de estas convocatorias y sentar las bases para las futuras, **en ese empeño seguirá trabajando y no cejará la Unión General de Trabajadores.**

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE TODOS